Reumatiker förbundet

Policy för utbildning av förtroendevalda

Information om fastställande	Datum
Fastställd av förbundsstyrelsen	2026-10-17

Reumatiker förbundet

Innehåll

Innehåll....2
Syfte....3
Gemensam grund....3
Ansvar och genomförande....3
Uppföljning....4

Reumatiker förbundet

Syfte

Reumatikerförbundets förtroendevalda ska ha den kunskap och de förutsättningar som behövs för att känna sig trygga i sina uppdrag och bidra till en väl fungerande organisation.

Utbildning och kompetensutveckling ska utgå från Reumatikerförbundets värdegrund, stadgar och verksamhetsmål och präglas av en varm, öppen och respektfull kultur.

Gemensam grund

Alla förtroendevalda ska ha grundläggande kunskap om Reumatikerförbundet och förståelse för sitt uppdrag. Därutöver ska kompetensutveckling ske utifrån uppdrag, funktion och lokala behov.

Beroende på uppdrag kan behov av kunskap finnas inom exempelvis:

- Reumatikerförbundets organisation, värdegrund, stadgar och styrande dokument
- styrelsearbete, roller och ansvar
- föreningsdemokrati och medlemsinflytande
- ekonomi och verksamhetsplanering
- medlemsrekrytering och medlemsvård
- kommunikation och opinionsbildning
- valberedning och rekrytering av förtroendevalda
- ledarskap och utveckling av föreningens verksamhet.

Aktuella stadgar, policyer, riktlinjer och andra styrande dokument finns på **reumatiker.se** och ska användas som grund vid utbildning.

Ansvar och genomförande

Distrikt och föreningar ansvarar för att uppmärksamma sina förtroendevaldas behov av introduktion och kompetensutveckling. Distrikten har ett särskilt ansvar för att stödja föreningarna i detta arbete.

Distrikt och föreningar ska eftersträva en aktiv relation med sitt lokala studieförbund och använda studiecirklar, utbildningar och andra folkbildningsinsatser för att möta utbildningsbehov på lokal och regional nivå.

Kompetensutveckling kan genomföras på olika sätt, exempelvis genom studiecirklar, kurser, erfarenhetsutbyte, introduktion av en erfaren förtroendevald eller digitala utbildningsinsatser.

Reumatikerförbundet kompletterar det lokala och regionala arbetet genom gemensamt material, information och digitala utbildningsinsatser inom områden som är relevanta för förbundets verksamhet. Aktuella utbildningsinsatser publiceras på Förtroendevalda-sidorna på reumatiker.se

Förtroendevalda kan lämna önskemål om områden där det finns behov av gemensamma digitala utbildningsinsatser.

Uppföljning

Behov av introduktion och kompetensutveckling ska uppmärksammas på alla nivåer löpande, särskilt när nya förtroendevalda tillträder eller när stadgar, styrdokument, uppdrag eller arbetssätt förändras.

Föreningar och distrikt ansvarar för att följa upp sina lokala och regionala utbildningsbehov.

Förbundskansliet ansvarar för att det förbundsgemensamma material som publiceras på reumatiker.se hålls aktuellt.